

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO-SANSKI KANTON
KANTONALNA UPRAVA CIVILNE ZAŠTITE



9/a 15 37
BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
THE UNA-SANA CANTON
CIVIL PROTECTION DEPARTMENT
OF UNA-SANA CANTON

PRAVILNIK
O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA
DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
KANTONALNE UPRAVE CIVILNE ZAŠTITE

Bihać; april 2021.godine

Na osnovu člana 56., 66. stav 2. i 67. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacij Bosne i Hercegovine“ broj: 35/05), člana 42. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 11/15 i 24/18), a u vezi sa članom 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 14/17 i 16/17), uz pribavljeno Mišljenje Ministarstva finansija Unsko-sanskog kantona, broj: 04-02-4032-5/21 od 21.04.2021. godine i Mišljenja Sindikalne organizacije kantonalnih organa državne službe Unsko-sanskog kantona - Bihać, broj: 15-02-4032-4/21 od 21.04.2021. godine, direktor Kantonalne uprave civilne zaštite d o n o s i:

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA KANTONALNE UPRAVE CIVILNE ZAŠTITE

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 11/05 i 24/18) i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Kantonalnoj upravi civilne zaštite (u daljem tekstu: Uprava), prema radnim mjestima utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Uprave, način obračuna plaća, pravo na naknadu, dodatak na plaću i druge naknade i materijalna prava koja nemaju karakter plaće.

II PLAĆE

Član 2.

(Pravo na plaću)

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu državnog službenika na koje je postavljen, odnosno radnom mjestu namještenika na koje je raspoređen, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Uprave.

Član 3.

(Osnovica za obračun plaće)

Osnovicu za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđuje Vlada Unsko-sanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona), Odlukom o visini osnovice za obračun plaće, uz dogovor sa sindikatom.

Član 4.

(Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika, utvrđuje se na način propisan članom 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 11/15 i 24/18), (u daljem tekstu: Zakon o plaćama).

Član 5.

(Platni razredi i koeficijenti državnih službenika)

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika Uprave, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razredi utvrđuju se koeficijeti za obračun plaće, kako slijedi:

Red. br.	Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	II	- Rukovodilac samostalne uprave i samostalne upravne organizacije: a) direktor Uprave.	6,20
2.	III	- Rukovodilac Sektora (Osnovne organizacione jedinice): a) Pomoćnik direktora za zaštitu i spašavanje, zaštitu od požara i vatrogastvo, b) Pomoćnik direktora za pravne, finansijske i inspekcijske poslove.	5,70
3.	VI	- Šef Odsjeka (Unutrašnje organizacione jedinice): a) Šef Odsjeka za mjere zaštite i spašavanja, planiranje, organizaciju i obuku struktura zaštite i spašavanja, zaštitu od požara i vatrogastvo, b) Šef Odsjeka za pravne i finansijske poslove, c) Šef Odsjeka za inspekcijske poslove d) Šef Kantonalnog operativnog centra civilne zaštite.	4,50
4.	VII	- Kantonalni inspektor: a) Inspektor civilne zaštite, b) Inspektor za zaštitu od požara, c) Inspektor za vatrogastvo.	4,30
5.	VIII	- Stručni savjetnik: a) Stručni savjetnik za pravne poslove, b) Stručni savjetnik za finansijske poslove.	4,10
6.	X	- Stručni saradnik: a) Stručni saradnik za zaštitu od požara, vatrogastvo i zaštitu od NUS-a, b) Stručni saradnik za organizaciju i obuku struktura zaštite i spašavanja.	3,50

Član 6.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika u Upravi razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijeti za obračun plaće, kako slijedi:

Red. br.	Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	II	- Viši samostalni referent (VŠS): a) Viši samostalni referent za obuku i popunu struktura zaštite i spašavanja b) Viši samostalni referent za materijalno-finansijske poslove	3,10
2.	IV	- Viši referent(SSS): a) Viši referent za osmatranje i uzbunjivanje, b) Viši referent za logistiku i materijalno-tehničke poslove, c) Viši referent - tehnički sekretar.	2,70

Član 7.

(Dodaci na plaću)

(1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 23. Zakona o plaćama.

(2) Dodatak na plaću obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Član 8.

(Plaće za pripravnika)

- (1) Plaća pripravnika visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje stručne spreme utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 9.

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag i isplaćuje se za prethodni mjesec.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor Uprave i sadži: lične podatke državnog službenika/namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi direktor Uprave.

III NAKNADE PLAĆE

Član 10.

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama člana 25. do 37. Zakona o plaćama, odnosno pravo na naknade za:

- a) prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika,
- b) plaćeni dopust,
- c) ishranu tokom rada,
- d) regres za godišnji odmor,
- e) bolovanje,
- f) porodiljni dopust,
- g) službeno putovanje,
- h) prevoz na posao i sa posla,
- i) slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti,
- j) slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja,
- k) otpremninu pri odlasku u penziju,
- l) otpremninu u slučaju prekobrojnosti,
- m) rad u komisijama,
- n) izuzetne rezultate u radu.

Član 11.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik, ima pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak utvrđen Odlukom Vlade Unsko-sanskog kantona, osim ako se ovaj rad prema posebnim propisima ne smatra radom pod posebnim uslovima za koji se ostvaruje dodatak na plaću, u smislu člana 23. (1) Zakona o plaćama.
- (2) U slučaju više sile i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, državni službenik, odnosno namještenik je, na zahtjev rukovodioca organa državne službe, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do osam sati sedmično.
- (3) Rukovodilac organa donosi rješenje o radu dužem od punog radnog vremena.

- (4) Obračun naknade iz ovog člana vrši se od osnovne plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.
- (5) Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.“

Član 12.

(Uvećanje za sate prekovremenog rada,
evidentiranje i obračun prekovremenog rada)

- (1) Vrijednost osnovnog sata za lica iz člana 11. ovog Pravilnika, uvećat će se za:
- a) noćni rad.....25%,
 - b) prekovremeni rad.....25%,
 - c) rad u dane sedmičnog odmora (ako su neradni dani).....15%,
 - d) rad u dane praznika koji su po zakonu državnih praznici.....40%.
- (2) Naknade iz člana 11. ovog Pravilnika, uvećavaju se adekvatno broju sati prevedenih na radu, na osnovu rješenja direktora.
- (3) Broj prekovremenih sati se posebno evidentira i ovjerava i sa rješenjem kojim je određen rad duži od punog radnog vremena, dostavlja na obračun.“

Član 13.

(Naknada za plaćeni dopust)

- (1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnom službeniku i namješteniku pripada naknada u visini njegove neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- (2) Pravo iz prethodnog stava ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika, o čemu rješenje donosi direktor Uprave.

Član 14.

(Naknada za ishranu u toku rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem statističkom podatku.
- (2) Pravo se ostvaruje samo za efektivno ostvarene dane.

Član 15.

(Naknada za regres)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres, iz stava (1) ovog člana, ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Pravo se utvrđuje rješenjem o godišnjem odmoru i regresu kojeg donosi direktor Uprave.

Član 16.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona, kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Uprava.
- (3) Pravo na naknadu dokazuje se medicinskom dokumentacijom.

Član 17.

(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast.

Član 18.

(Troškovi službenog putovanja)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan Unsko-sanskog kantona na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje je upućen na izvršenje službenog zadatka i stručnog usavršavanja.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1). ovog člana ostvaruje se u skladu sa aktom Vlade Kantona, kojim se reguliše naknada troškova službenog putovanja.

Član 19.

(Troškovi prevoza na posao i sa posla)

- (1) Državni službenik i namještenik kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 5 km, ima pravo na naknadu za troškove prijevoza, u visini mjesečne karte za prevoz.
- (2) Pravo na naknadu iz prethodnog stava ostvaruje se rješenjem direktor Uprave, a na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika.
- (3) Državni službenik i namještenik pravo na naknadu dokazuje CIPS prijavom odnosno dokazom o mjestu prebivališta izdanom od nadležnog organa prema mjestu prebivališta i pismenim dokazom firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (mjesečna karta).
- (4) Zloupotreba korištenja ovog prava smatra se materijalnom šetom i podliježe odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

Član 20.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć državni službenik i namještenik u slučaju iz prethodnog stava, može po istom osnovu ostvariti samo jedan put.
- (3) Izuzetno ako dođe do pogoršanja zdravstvenog stanja lica za koje se prima pomoć, a što se mora dokazati novom medicinskom dokumentacijom, može se pomoć odobriti i isplatiti još jedan put, ali ne u istoj budžetskoj godini.
- (4) Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike će utvrditi uslove za korištenje prava i listu teških bolesti po osnovu kojih se može utvrditi pravo na pomoć iz stava (1) ovog člana.

Član 21.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika ili namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (3) Članom uže porodice državnog službenika i namještenika smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre

bez roditelja do 18 odnosno 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starsnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (4) Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) i stava (2) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 22.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (2) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje se za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organima državne službe, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 23.

(Naknada za otpremninu pri odlasku u penziju)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, odnosno pet prosječnih plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za njih povoljnije.
- (2) Pravo se ostvaruje donošenjem rješenja o penzionisanju.

Član 24.

(Otpremnina u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, isti ima pravo na naknadu u iznosu, kako slijedi:

- a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika;
- b) za radni staž od 11 do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;
- c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 25.

(Naknade za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno direktora Uprave, a čije osnivanje je predviđeno zakonom i podzakonskim aktima, ukoliko se poslovi i zadaci iz nadležnosti komisije obavljaju van radnog vremena, imaju pravo na naknadu samo u slučaju kada se naknada ne obezbjeđuje iz sredstava budžeta, odnosno kada troškove rada komisije snose stranke i organi, u skladu sa donesenim podzakonskim aktima.
- (2) Tačan iznos, odnosno visnu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno direktor Uprave za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Pravo se ostvaruje rješenjem.

Član 26.

(Naknade za izuzetne rezultate u radu)

Direktor može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno namještenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

Član 27.

(Naknada za volontere)

- (1) Volonterima visoke (180 ETC i 240 ETC), više i srednje stručne spreme u ovom organu državne službe može se, ukoliko su sredstva obezbjeđena u budžetu, utvrditi pravo na naknadu, maksimalno do iznosa:
 - a) za višu školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - b) za visoku školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1). ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 28.

(Naknada za vrijeme preventivne suspenzije)

Za vrijeme preventivne suspenzije državnom službeniku odnosno namješteniku pripada naknada plaće u iznosu od 50 % plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio preventivnoj suspenziji, u skladu sa članom 63. Zakona o državnoj službi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 14/17 i 16/17).

IV POSTUPAK ZA OSTVARIVANJA PRAVA

Član 29.

(Odlučivanje o pravima)

- (1) O pravima koja su uređena ovim Pravilnikom odlučuje rješenjem direktor Uprave.
- (2) Protiv rješenja, iz prethodnog stava, državni službenik i namještenik ima pravo izjaviti žalbu Odboru državne službe za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.
- (3) Rješenje Odbora državne službe za žalbe doneseno po žalbi na rješenje iz stava (1). ovog člana je konačno.
- (4) Državni službenik odnosno namještenik koji nije zadovoljan konačnom odlukom po žalbi, ima pravo da u roku od 30 dana traži zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom.

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 30.

(Primjena Pravilnika)

Direktor Uprave donijet će rješenje o plaćama prema ovom Pravilniku u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 31.

(Prestanak primjene)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje primjena Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima državnih službenika, namještenika i zaposlenika Kantonalne uprave civilne zaštite broj: 15-14-12107-3/15 od 23.11.2015. godine.

Član 32.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 15-02-4436- 1/2
Datum: 13-04-2021



DIREKTOR KUCZ-e
Dževad Livaković, prof.